

Stratégie internationale 21-27

Le programme Erasmus + s'intègre pleinement dans la stratégie d'internationalisation et de modernisation de l'établissement, qui en est un des axes stratégiques de développement. En effet, l'INSA Rouen Normandie porte une attention particulière aux opportunités que le programme Erasmus + apporte, dans la mesure où elles correspondent aux priorités de la politique internationale de l'Europe et des réseaux auxquels l'INSA appartient (Groupe INSA, réseaux locaux et régionaux, ComuE, ECIU – European Consortium of Innovative Universities, etc.).

La stratégie d'internationalisation vise l'ensemble de la communauté de l'établissement et s'organise autour de plusieurs objectifs :

- **Objectif 1 : La construction de projets de coopération internationale et d'accords bilatéraux avec des universités partenaires.**

Le programme Erasmus + nous a permis de mettre en place des partenariats institutionnels ciblés et fondés sur le principe de réciprocité des échanges d'étudiants, de personnels et de chercheurs. L'établissement a plus de 135 partenariats, dont 63 accords bilatéraux Erasmus actifs en 2020. L'appartenance de l'INSA Rouen Normandie aux différents réseaux, tels que le Groupe INSA, ECIU, ou encore des réseaux locaux et régionaux, interfère dans le choix des partenariats mis en place. De la même façon, un équilibre géographique est recherché entre les pays développés, les pays émergents (Maroc par exemple) et les pays demandeurs de projets de co-développement (comme le Sénégal), tout en prenant en compte les intérêts scientifiques. Au niveau européen, nous souhaitons développer plus de partenariats sur la partie Europe de l'Est et les pays baltiques. Chaque année une analyse diagnostique des partenariats est menée, nous permettant de faire l'état des lieux régulièrement sur les zones géographiques et le type de partenaires que nous ciblons.

- **Objectif 2 : Développement de projets de coopération internationale (Campus franco-sénégalais, ADESFA, CALIOPE etc.) ayant pour objectif l'appui au développement de l'enseignement supérieur des pays tiers.**

Plusieurs projets de coopération de ce type sont actuellement menés au sein de l'INSA Rouen Normandie et notre ambition est de renforcer cet axe d'internationalisation par le Programme Erasmus +.

Ainsi, le projet CALIOPE est géré conjointement avec le Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT), le service de Coopération et d'Action culturelle de l'ambassade et Campus France en République dominicaine. Dans le cadre de ce projet, l'INSA envoie chaque année des enseignants-chercheurs en République dominicaine pour donner des cours en Master 1, puis nous recevons les étudiants à l'INSA pour la 2^e année de Master. Beaucoup d'entre eux continuent leurs études en Doctorat. L'attribution récente d'une subvention de type KA107 va nous permettre de renforcer cette collaboration avec les partenaires dominicains.

De la même façon, avec le Sénégal et en particulier l'Université virtuelle du Sénégal, nous travaillons sur plusieurs projets de développement de l'enseignement supérieur. Ainsi, nous proposons un Master Big data dans le cadre du Programme Campus franco-Sénégalais (que nous souhaitons se voir renforcé par l'attribution de la subvention KA107 appel 2020), un projet de mobilité universitaire intra-Afrique (appel 2020), et l'obtention d'une subvention dans le programme ADESFA (appui au développement de l'enseignement supérieur français en Afrique), projet mené

conjointement avec Open INSA (OpenINSA est le service inter-établissements du Groupe INSA qui regroupe les cellules d'ingénierie pédagogiques des 7 écoles du Groupe. OpenINSA porte une double ambition : en interne, fédérer les enseignants à l'échelle du Groupe autour de l'innovation pédagogique et les accompagner dans leurs projets ; sur le plan externe, en appui aux Services Formation Continue des écoles, adresser de façon volontariste, efficace, massive et agile la problématique de la Formation Tout Au Long de la Vie), l'Université virtuelle du Sénégal et l'Université virtuelle du Mali.

Nous souhaitons continuer dans cette démarche en répondant à l'Action clé 2 pour la mise en place de partenariats de coopération et échanges de bonnes pratiques. Plusieurs établissements nous ont approchés pour mener à bien un projet conjoint.

- Objectif 3 : Renforcement de la mobilité entrante et sortante de l'ensemble de la communauté INSA (étudiants, enseignants-chercheurs, personnel administratif et technique, et doctorants).

Nous avons atteint 100% de mobilité à l'international pour les étudiants INSA français (12 semaines de mobilité minimum sont requises pour obtenir le diplôme ingénieur), et ces dernières années, l'accent a été mis sur la promotion de mobilité de personnel (enseignement et formation).

Notre objectif est d'accroître la mobilité encadrée comme outil de réussite des étudiants et des personnels, tout en respectant les principes de non-discrimination, de transparence et d'inclusion dans la sélection des candidats à la mobilité, ainsi que pour l'attribution des bourses. La notion de mobilité mixte (mobilité physique de courte durée, additionnée d'une composante de mobilité virtuelle avec un projet collaboratif en ligne) sera fortement encouragée dans l'établissement, suite à notre implication dans le réseau/université européenne ECIU (European Consortium of Innovative Universities) depuis décembre 2019, qui prône ce type de mobilité. Ceci est d'ailleurs confirmé par le contexte actuel du COVID – 19 qui favorise la recherche de mobilités innovantes.

De la même façon, l'accent a été mis ces dernières années sur l'amélioration des conditions d'accueil des étudiants/chercheurs/ enseignants-chercheurs internationaux, afin d'augmenter la proportion de mobilité entrante dans l'établissement. Ainsi, l'établissement a obtenu en décembre 2019 2 étoiles au Label Bienvenue en France.

Par ailleurs, l'INSA Rouen Normandie est un établissement international avec 22,5% d'étudiants internationaux (toutes formations confondues), que ce soit en parcours diplômant, en stage ou en échange académique. Nous souhaitons augmenter la proportion d'étudiants internationaux et attendre 25% d'ici 2 ans en augmentant notamment l'accueil d'étudiants en échange académique. Le programme Erasmus pourra nous aider à renforcer cet objectif.

- Objectif 4 : Internationalisation des formations, sous la forme de cursus dispensés partiellement ou entièrement en anglais, co-diplomations et doubles-diplômes internationaux et programmes courts.

La mobilité obligatoire à l'international favorise l'employabilité des étudiants et l'acquisition de compétences interculturelles. La création de double-diplômes renforce cette employabilité, et représente en plus un facteur d'attractivité de l'établissement. De plus, afin de respecter le principe de réciprocité des accords institutionnels avec les partenaires et pouvoir recevoir ainsi plus d'étudiants internationaux en échange, nous proposons depuis septembre 2019 dans chaque département de spécialité (sauf

un) des cours dispensés en langue anglaise représentant un minimum de 30 ECTS sur une période (Fall ou Spring).

Pour diversifier notre offre de formation en anglais, nous avons lancé en 2020 une Summer School scientifique en anglais sur l'Intelligence artificielle, qui a dû être reportée à 2021 pour cause de COVID-19.

De la même façon, nous souhaitons lancer un Master International totalement en anglais. Nous souhaitons également mettre en place un Erasmus Mundus d'ici 2022. Enfin, le travail mené depuis plusieurs années pour la mise en place de double-diplômes va se renforcer, en s'orientant notamment sur une dynamique de diplômes multidisciplinaires (ingénierie et administration – MBA par exemple).

- Objectif 5 : Internationalisation de la Recherche.

De nombreux projets financés par la commission européenne sont mis en place dans l'établissement, des actions concrètes ont été implémentées pour favoriser la venue d'enseignants-chercheurs et doctorants européens dans l'établissement. L'INSA Rouen Normandie est labellisé "HR Excellence in Research" par la Commission Européenne dans le cadre de sa mise en œuvre de la Stratégie des ressources humaines pour les chercheurs (HRS4R). Ce label récompense la démarche affirmée de l'INSA Rouen Normandie d'améliorer ses pratiques de recrutement, d'accueil et de gestion des carrières des chercheurs. Il s'agit ici de promouvoir les carrières des chercheurs dans l'Espace Européen de la Recherche (EER).

Le programme Erasmus pourra continuer de renforcer cette dynamique de l'INSA Rouen Normandie, notamment grâce au lien qui est fait désormais entre la participation aux projets européens et la mobilité d'enseignement des enseignants-chercheurs dans notre établissement.

Le Programme Erasmus joue un rôle essentiel dans la stratégie d'internationalisation et de modernisation de notre établissement. De par la signature de la charte, l'établissement confirme son engagement dans le processus d'ouverture à l'international. Nous allons donc mettre en œuvre les actions nécessaires pour permettre la mobilité des étudiants et des personnels et nous engager dans des projets de coopération avec d'autres organisations. A ces fins, nous chercherons à consolider des liens de partenariat durables avec des établissements européens et hors UE. L'établissement respectera les principes de non-discrimination, de transparence et d'inclusion dans notre façon de sélectionner les candidats pour la mobilité (étudiants et personnels) ainsi que pour l'attribution des bourses y afférentes.